

Der Aufhebungsvertrag in der Personalpraxis

Sachgerechte und rechtssichere Gestaltung und Umsetzung
von Aufhebung, Abwicklung und Abfindung

Die Themen

- Vor- und Nachteile aus personalwirtschaftlicher Sicht
- Inhalte des Aufhebungsvertrages und Eliminierung etwaiger Fehlerquellen
- Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag
- Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Folgen; Finanzielle Auswirkungen
- Strategisch-taktisches Vorgehen; "Angemessene" Abfindung

**Inklusive praxiserprobter
Musterklauseln und vieler
Gestaltungstipps!**

Ihre Referenten



Prof. Dr.
Hansgeorg Spamer
Rechtsanwalt und Partner,
Lachner Westphalen
Spamer, Frankfurt am Main



Hans-Georg Dahl
Rechtsanwalt,
Interim Manager im
Personalmanagement,
Frankfurt am Main

Der Aufhebungsvertrag in der Personalpraxis

Ziel des Praxisseminars

Die einvernehmliche Trennung von Mitarbeitern im Wege eines Aufhebungsvertrages ist in der Personalpraxis ein oft genutztes Mittel, um Risiken in rechtssicherer Weise zu begrenzen oder zu vermeiden.

Ziel des Seminars ist es, die Gestaltungsmöglichkeiten und Fehlerquellen bei der einvernehmlichen Aufhebung des Arbeitsverhältnisses aufzuzeigen. Ausgangspunkte bilden personalwirtschaftliche Überlegungen sowie wesentliche Inhalte eines Aufhebungsvertrages wie z. B. die Abfindung, deren Bemessung, die Möglichkeiten der Freistellung unter Anrechnung von Urlaub, die Gestaltung des Zeugnisses sowie die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Implikationen. Angesprochen werden auch solche rechtlich zulässigen Abreden, welche die Bereitschaft des Mitarbeiters zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages erhöhen.

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Geschäftsführer, Personalleiter und Personalverantwortliche sowie an Unternehmensjuristen.

Ihr Nutzen

Im Bereich HR-Management ist die einvernehmliche Trennung von Mitarbeitern im Wege eines Aufhebungsvertrages von enormer praktischer Bedeutung. Hier erhalten Sie einen umfassenden Überblick über zahlreiche Gestaltungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung des je nach Verhandlungssituation gebotenen strategisch-taktischen Vorgehens!

Ihre Referenten



Prof. Dr. Hansgeorg Spamer
Rechtsanwalt und Partner,
Lachner Westphalen
Spamer, Frankfurt am Main

Herr Prof. Dr. Spamer ist insbesondere auf individuelles sowie kollektives Arbeitsrecht (unter Einschluss der Aspekte der Corporate Governance) sowie die Prozessführung spezialisiert. Seit 1998 ist er als Rechtsanwalt tätig, zunächst in einer internationalen Anwaltskanzlei und seit 2004 als Rechtsanwalt und Partner bei Lachner Westphalen Spamer. Des Weiteren referiert er als Professor an der Hochschule Aschaffenburg.



Hans-Georg Dahl
Rechtsanwalt,
Interim Manager im
Personalmanagement,
Frankfurt am Main

Herr Dahl ist seit 1989 im operativen und strategischen Personalmanagement - zunächst bei verschiedenen bekannten Dienstleistungsunternehmen - nunmehr als Interim Manager tätig. Daneben hat er zahlreiche arbeitsrechtliche Funktionen inne, z. B. als ehrenamtlicher Richter und Vorsitzender eines Vermittlungsausschusses. Er ist Lehrbeauftragter im Human Resources Management an der Hochschule Pforzheim. In Veranstaltungen und in der Fachpresse widmet er sich langjährig aktuellen Themen mit arbeits- und sozialrechtlichem sowie personalwirtschaftlichem Praxisbezug.

Ihr Programm im Überblick

Abgrenzung zu anderen Beendigungsarten des Arbeitsverhältnisses

- Kündigung (insbesondere auch nach § 1a KSchG)
- Prozessvergleich
- Abwicklungsvertrag

Vor- und Nachteile aus personalwirtschaftlicher Sicht

- Relative Rechtssicherheit
- Akzeptierte Trennungskultur
- Möglichkeit verschiedener Trennungsbausteine
- Relativ hohe Kosten für den Arbeitgeber

Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Konsequenzen

- Sperrzeiten und Ruhezeiten
- Steuerrechtliche Fünftelregelung

Personalwirtschaftliches Wissen zum Vertragsabschluss

- Betriebsverfassungsrechtliche Fragen
- Aufklärungs- und Belehrungspflichten
- Technische Abwicklung des Aufhebungsvertrages
- Formulare der Arbeitsagentur, Sicherung der Herausgabepflichten, Zeugnisfragen

Inhalte des Aufhebungsvertrages

- Abfindungsregelung
- Freistellung und Urlaub
- "Turboklausel"
- Tatsachenvergleiche
- Umgang mit Wettbewerbsverboten

Strategisch-taktisches Vorgehen beim Abschluss eines Aufhebungsvertrages / "Angemessene" Abfindung

- Aus Sicht des Arbeitgebers - aus Sicht des Arbeitnehmers
- Etwaige Fehlerquellen
- Ermittlung der "angemessenen" Abfindungshöhen

Beseitigungsmöglichkeiten

- Anfechtung
- Widerruf
- Rücktritt

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Der Aufhebungsvertrag in der
Personalpraxis

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 16 03 462

Termin/Veranstaltungsort:

Mittwoch, 2. März 2016 in Frankfurt
9:00 - 17:00 Uhr
InterContinental
Wilhelm-Leuschner-Str. 43 · 60329 Frankfurt
Tel. +49 69 2605-0 · Fax +49 69 252467

Gebühr:

€ 960,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Logistik:

Exklusiver Logistikpartner
www.deutschepost.de

Deutsche Post 

Zimmerreservierung:

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmer-
kontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung.
Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch
4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte
nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter
Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

Rückfragen und Information

Für Ihre Fragen zum Praxisseminar und zu unserem
gesamten Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfü-
gung.

Anna-Christin Baum-Bender

Konferenzmanagerin Personal

Tel. +49 6221 500-821

ac.baum-bender@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.12.2011), die wir auf Wunsch jederzeit
übersenden und die im Internet unter
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.